

Organisation du travail et fonctionnement relationnel

Objectifs

1. Acquérir des méthodes pour établir un diagnostic d'organisation du travail, de gestion du temps et de fonctionnement relationnel sur son exploitation
2. Acquérir des compétences pour optimiser le temps, l'organisation et le fonctionnement sur son exploitation.
3. Trouver des outils et des méthodes pour les faire vivre, pour gagner en efficacité sur son exploitation (gestion du temps de travail, organisation et communication notamment).

Programme

Matin

- Tour de table des préoccupations des stagiaires
- Présentation du diagnostic travail et fonctionnement relationnel : définition du problème, écart entre situation réelle et situation souhaitée
- Présentation de la Théorie Organisationnelle de Berne et de l'analyse transactionnelle : outil d'analyse, d'approche globale du système de fonctionnement d'un groupe et de développement du processus humain, destiné à développer la collaboration et la performance des groupes dans une dynamique gagnant-gagnant.
- Présentation de la démarche, méthodologie du Lean Management (pour chasser les pertes d'efficacité) et de ses adaptations possibles en élevage,
- Présentation de différents axes de gain de temps en exploitation et actions pour améliorer le bon fonctionnement d'un groupe
- Echanges avec les stagiaires.

Après-midi

Visite de l'exploitation sous l'angle de l'organisation du travail et relations humaines. Echange avec le groupe. Débriefing avec le groupe sur les points forts de l'exploitation et propositions de pistes d'amélioration pour gagner en efficacité du travail et en cohérence de groupe de travail.

★ Prérequis

Pas de prérequis

Compétences visées

Acquérir des compétences en gestion des ressources humaines et en organisation du travail pour mieux travailler.

Moyens pédagogiques techniques et d'encadrement

Matin en salle (paperboard et feutres, vidéoprojecteur, ordinateur).

Après-midi en ferme (paperboard et feutre)

Ingénieur conseil BTPL, Accompagnateur accrédité par GAEC ET SOCIETES pour accompagner les stagiaires

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action et d'en apprécier le résultat

Participation aux exercices et mise en pratique en cours de journée.

Méthode

Alternance entre exposé et échanges participatifs avec les élèves.

Visite d'une exploitation avec échanges participatifs des élèves, analyse et propositions de pistes d'amélioration par les stagiaires.

Evaluation

Evaluation écrite en individuel à la fin de la journée de formation.



Durée/Date/lieu

Durée

7 heures

Date

A définir avec le groupe

Lieu

A définir selon le groupe

Ce programme est à titre informatif. Chaque action de formation est co-construite avec vous pour répondre à vos besoins réels. Dates à fixer ensemble.

Public

Producteurs laitiers

Animation


Ingénieur Conseil BTPL, Accompagnateur accrédité par GAEC ET SOCIETES pour accompagner les stagiaires

Coût

Demander un devis à

btpl.lemans@btpl.fr

Accessibilité

 Nous accueillons tout type de public et sans distinction. Cependant, si vous êtes en situation de handicap quel qu'il soit, afin d'organiser votre venue dans les meilleures conditions et nous assurer que les moyens de la prestation de formation peuvent être adaptés à vos besoins spécifiques, vous pouvez nous contacter au 02 43 28 65 77 ou par mail à btpl.lemans@btpl.fr



☎ 02 43 28 65 77

✉ btpl.lemans@btpl.fr

🌐 www.btpl.fr

